

РОССТАТ

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
ПО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ЯРОСЛАВЛЬСТАТ)

ул.Свободы, д. 93-а, г. Ярославль, 150049
Тел.: (4852) 42-08-00, факс: (4852) 42-09-99,
<http://yar.gks.ru>; E-mail: 76@rosstat.gov.ru

Руководителям предприятий
и организаций

11.01.2024 № 0Х-77701/10-Р

на № _____ от _____

О порядке предоставления сведений
о состоянии условий труда и компен-
сациях за работу с вредными и (или)
опасными условиями труда по форме
№ 1-Т (условия труда) за 2023 г.

В январе 2024 года Федеральная служба государственной статистики проводит федеральное статистическое наблюдение по форме № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» за 2023 год, утвержденной приказом Росстата от 31.07.2023 г. № 360.

Сведения предоставляют организации (юридические лица), не относящиеся к субъектам малого предпринимательства, всех форм собственности, осуществляющие в соответствии с классификацией по ОКВЭД2 (Общероссийский классификатор видов экономической деятельности) деятельность:

в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве;
по добыче полезных ископаемых;
в обрабатывающих производствах;
по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха;
по водоснабжению; водоотведению, организации сбора и утилизации отходов,
деятельность по ликвидации загрязнений;
в строительстве;
по транспортировке и хранению;
в области информации и связи.

Юридическое лицо, имеющее обособленные подразделения, представляет отчет как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений (включая случаи, когда юридическое лицо и его обособленные подразделения находятся в одном субъекте Российской Федерации).

Заполненные формы представляются юридическим лицом в территориальные органы Росстата по месту нахождения соответствующего обособленного подразделения (по обособленному подразделению) и по месту нахождения юридического лица (без обособленных подразделений).

При составлении отчета в кодовой части в обязательном порядке проставляется код Общероссийского классификатора предприятий и организаций (ОКПО) на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО, размещённого на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <http://websbor.gks.ru/online/#!/gs/statistic-codes>.

По территориально обособленным подразделениям юридического лица указывается идентификационный номер, который устанавливается территориальным органом Росстата по месту расположения территориально обособленного подразделения.

При составлении отчета следует руководствоваться указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения, размещенными в конце бланка.

Показатели разделов формы заполняются по всем категориям персонала организации: руководителям, специалистам, служащим, рабочим, кроме женщин, находящихся в отпусках по беременности, родам и по уходу за детьми до достижения ими возраста трех лет.

Призванные по мобилизации и добровольцы на весь период прохождения военной службы или оказания добровольного содействия Вооруженным Силам Российской Федерации в списочную численность не включаются и не учитываются в строке 01.

Лица, принятые по срочному трудовому договору на период отсутствия работника, призванного по мобилизации или добровольно подписавшего контракт с Вооруженными силами Российской Федерации, включаются в списочную численность и отражаются по строке 01.

Обращаем Ваше внимание на следующие методологические особенности заполнения формы.

- В численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (строка 02), учитываются работники, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным (3 класс – подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и (или) опасным (4 класс) условиям труда, при этом каждый работающий учитывается только один раз независимо от количества действующих на него вредных и опасных производственных факторов. Один и тот же работник, условия труда которого отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по нескольким факторам, учитывается по всем этим факторам (строки с 03 по 13).

Данные о работниках, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются в раздел 1 «Состояние условий труда» независимо от того, получают эти работники гарантии и компенсации за работу в особых условиях труда или нет.

- Показатели раздела 2 «Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда» (кроме строки 30) заполняются в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на получение гарантий и компенсаций, и в том числе по женщинам. Численность работников, имеющих гарантии и компенсации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в отчет не включается.
- Заполнение данных о численности работников, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенную продолжительность рабочего времени и оплату труда в повышенном размере (стр. 20, 21, 24), осуществляется в соответствии со статьями 92, 94, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации, а также на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения, коллективных договоров.
- По строкам с 26 по 28 показываются данные о численности работников, которым сохранено право на досрочное назначение страховой пенсии по старости за работу с тяжелыми и вредными условиями труда. В эту численность включаются также лица, уже воспользовавшиеся правом досрочного назначения страховой пенсии по старости и продолжающие работать на этих же рабочих местах.
- При заполнении показателя «Списочная численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций» (строка 29), каждый работник учитывается только один раз независимо от того, имел ли он право на один или несколько видов компенсаций.
- При заполнении показателя «Списочная численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты» в строке 30 учитывается численность работников, получающих бесплатно хотя бы один из видов средств

индивидуальной защиты», из неё по строке 31 показывается только численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие индивидуальные средства защиты.

Отчет должен быть тщательно проконтролирован логически и арифметически. **Обязательна сверка данных на конец 2023 г. с данными на конец 2022 г. При значительном изменении данных необходимо предоставить пояснения.**

Срок представления организациями сведений по форме № 1-Т (условия труда) – с 1-го рабочего дня после отчетного периода по 21 января 2024 г.

Заполненная форма предоставляется в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи через специализированных операторов связи или по системе Web-сбора с использованием электронной подписи в соответствии с ч.7 ст.8 Федерального закона от 29 ноября 2007 г. №282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации». Электронную версию бланка формы № 1-Т (условия труда) можно найти на сайте Росстата: <https://rosstat.gov.ru/> Ресpondентам/ Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности/ Альбом форм федерального статистического наблюдения/ 2024 год/ Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (1-Т (условия труда)).

В случае отсутствия наблюдаемого явления за отчетный период **обязательно** направление подписанного в установленном порядке отчета по форме, незаполненного значениями показателей («пустого» отчета по форме). В отчете такого вида должен заполняться исключительно титульный раздел формы, а в остальных разделах не должно указываться никаких значений данных, в том числе нулевых и прочерков.

Ответственность за непредставление, несвоевременное предоставление, предоставление недостоверных первичных статистических данных предусмотрена статьей 13.19 Кодекса РФ об административных правонарушениях в виде штрафа в размере от 10000 до 20000 рублей – на должностных лиц; от 20000 до 70000 рублей – на юридических лиц.

Заместитель руководителя

О.Н. Харитонова